

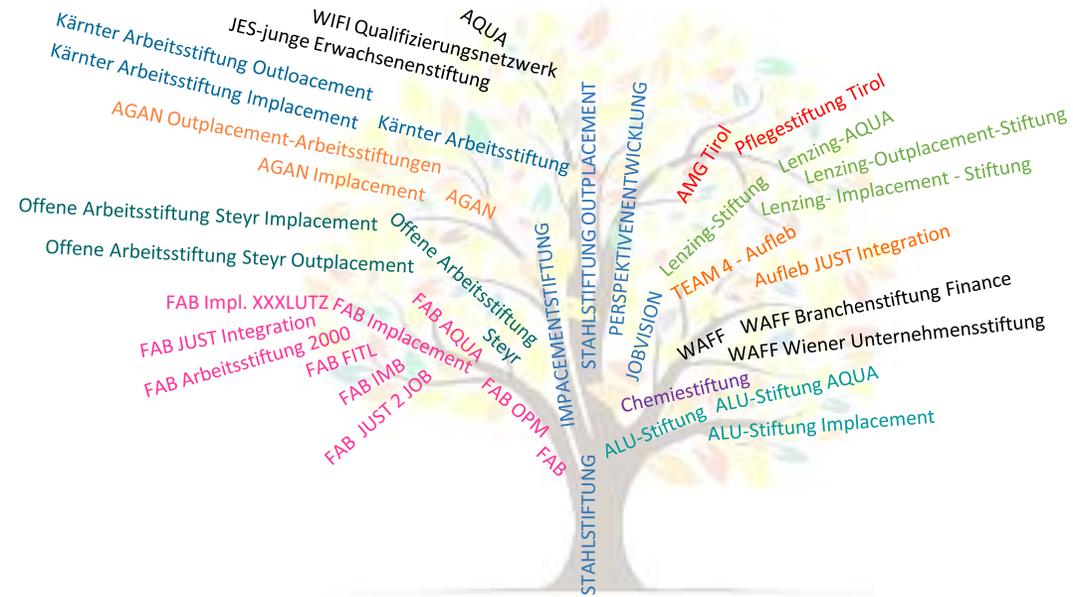
STAHLSTIFTUNG

VOEST-ALPINE – STAHLSTIFTUNG

Qualität stiftet Qualität

22. Juni 2022

Mutter aller Stiftungen



voestalpine Stahlstiftung – Mutter aller Stiftungen



STAHLSTIFTUNG

Die Gründungsidee



Die Gründungsidee

Die Stahlstiftung beruht auf einer gemeinsamen Initiative der Mitgliedsunternehmen und deren Betriebsräten, um Beschäftigten, die aus dem Unternehmen ausscheiden, ein soziales Netz anzubieten.



- Gegründet im Herbst 1987
- Bisher etwa 11.100 Teilnehmer, davon ca. 1.750 in Bildungskarenz
- Für ca. 90 Prozent der Teilnehmer „funktioniert“ die Stiftung nachhaltig
- Nachhaltige Finanzierung durch Solitaritäts – und Unternehmensbeiträge



Ausgezeichnete Qualität

1987



1997
9001 Zertifizierung



2011
CH-Q Kompetenzkompass

2014
Gütesiegel „Soziale Unternehmen“



2016
Staatspreis-Teilnahme (5*)

2018
Staatspreis-Teilnahme
Jurypreis für Nachhaltigkeit

2020
Staatspreis-Teilnahme (6*)

2021
Staatspreisträger (7*)
Teilnahme SDG-Awards

2022

Was macht uns so nachhaltig?

Wir sind stolz auf unsere Organisationskultur:

- da unser oberster Wert die gelebte Wertschätzung und nachhaltige Lösungsorientierung ist
- da wir ein gemeinsames erarbeitetes Beraterverständnis niedergeschrieben haben
- eine flache Hierarchie haben
- da die Arbeit eigenständig unter Einhaltung vorgegebener Kompetenzrahmen ohne ständige Kontrolle oder „Angst vor Fehlern“ ausgeübt werden kann
- da wir das Prinzip der „offenen Türen“ leben

1987

2022

Beispiele aus dem Ständigen nachhaltigen Verbesserungsprozess (ab 2015)

- Erarbeitung eines gemeinsamen Beratungsverständnisses
- „Digi-Skills“ als Teil der Berufsorientierung
- Berufsorientierung und „Aktive Jobsuche“ als Online-Angebot
- Website www.erfolgreich-zum-neuen-Job.at
- Lernbegleitung
- Casemanagement für Teilnehmende mit speziellem Beratungsaufwand

1987

2022

Externe Bestätigung der Nachhaltigkeit durch Leistungsevaluierung

Fachhochschule OÖ (2016)

*Bewältigung beruflicher
Veränderungskrisen*

„Wesentlich für die Bewältigung von Veränderungsprozessen erscheinen eine individuelle Herangehensweisen und die Beachtung der jeweils individuellen Lebensumstände der Stiftungsteilnehmer*innen. Die Ergebnisse der Onlinebefragung stellen der voestalpine Stahlstiftung in diesem Zusammenhang ein sehr positives Zeugnis aus.“

Institut berufliche
Erwachsenenbildungsforschung
(2017)

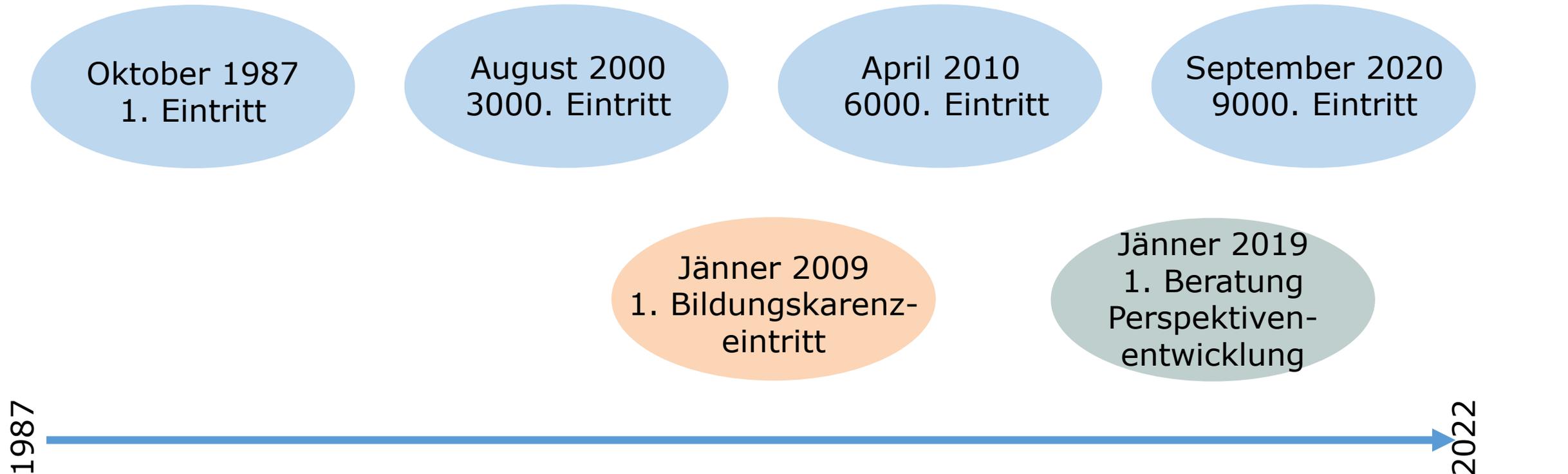
*Social Return on Investment
(SROI)*

„Auch unabhängig von nicht-monetär messbaren Nutzenaspekten wirft die Stahlstiftung eine monetär messbare Rendite ab. Der Return on Investment findet im realistischen Szenario nach ca. 2,5 Jahren statt.“

1987

2022

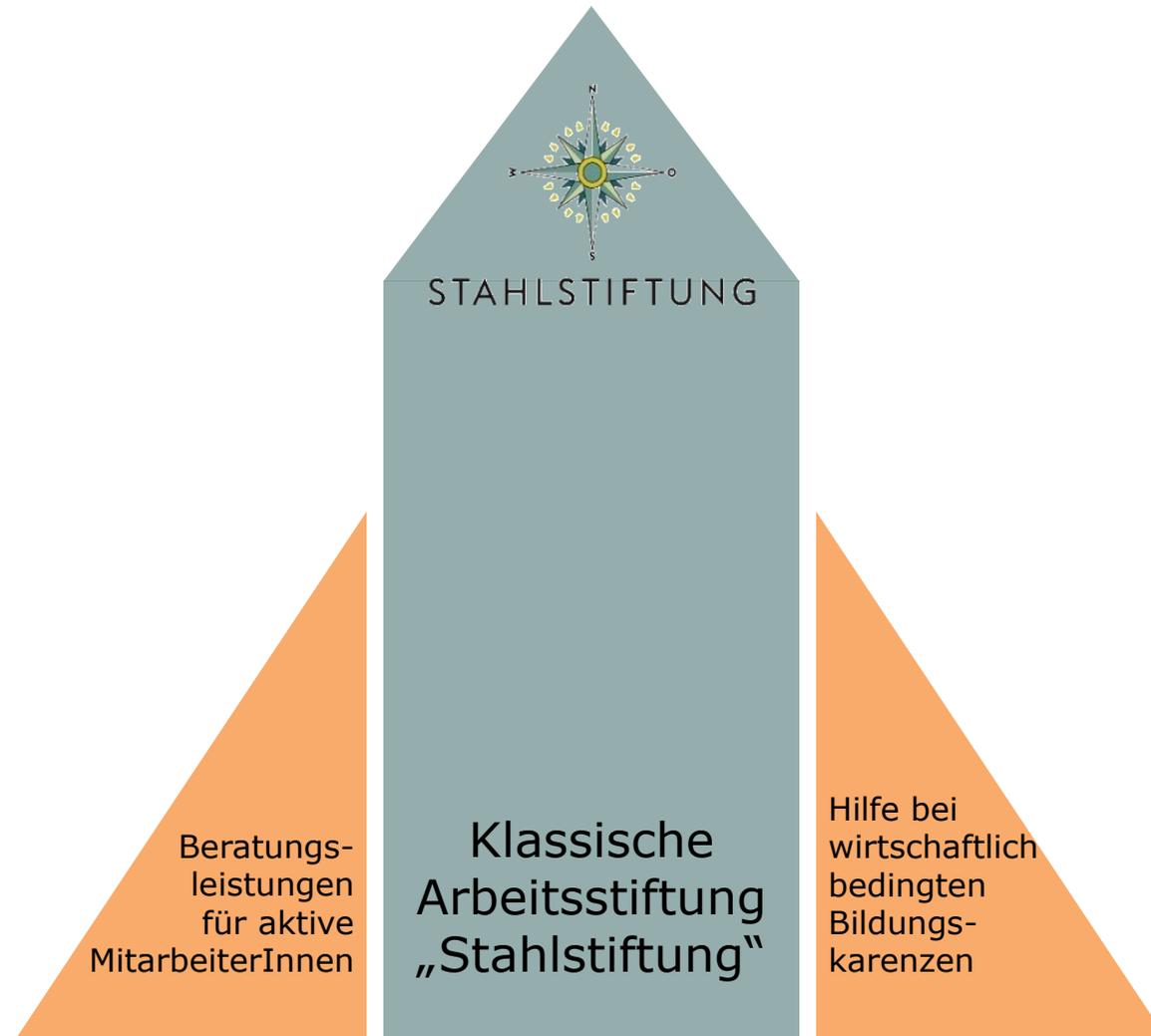
Quantitative Meilensteine



Bedingungen, Leistungen und Teilnehmende



Leistungsportfolio oder die „Stiftungsrakete“



STAHLSTIFTUNG

Wir bleiben auch nicht stehen...

Durch den Mut zur Transformation wurden die „Neuen Leistungen“ vom Team und den Interessengruppen entwickelt

- MitarbeiterInnen im Dienstverhältnis halten
- Arbeitsfähigkeit von MitarbeiterInnen erhalten
- Prävention psychischer Belastungen und Stress (Burnout)
- Perspektivenentwicklung
 - ... in schwierigen Bildungslagen
 - ... in schwierigen Lebenslagen
 - ... bei beruflicher (Neu-) Orientierung
- Unterstützung
 - ... der betroffenen MitarbeiterInnen
 - ... der Führungskräfte
 - ... der Betriebsräte und KollegInnen
- Ergänzung (kein Ersatz) bisheriger betrieblicher Leistungen

1987

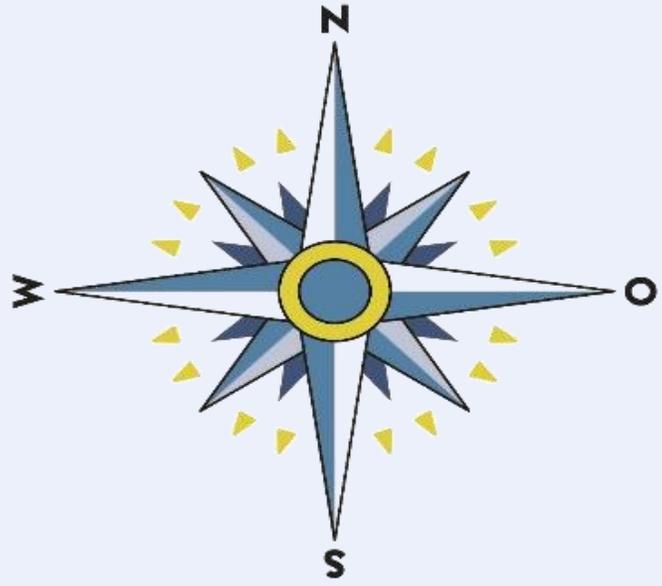
2022

Die Mitarbeitenden sind ausschlaggebend!



1987

2022



STAHLSTIFTUNG